



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๐๖

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเมล็ดพันธ์แห่งความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเมล็ดพันธ์แห่งความดี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเมล็ดพันธ์แห่งความดี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเมล็ดพันธ์แห่งความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวเทียมแะ สุขสกวต่อง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปรีชา สุมาลย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	
วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเมล็ดพันธุ์แห่งความดี ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.บันทึกข้อความที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๐๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเมล็ดพันธุ์แห่งความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมเมล็ดพันธุ์แห่งความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒)	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อภิชาติ (นายอภิชาติ นิยมญาติ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง พิณ (นางสาวเทียมแซ สุขสกาพ่อง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พศพรพรรณ (นางสาวนลพรพรรณ สุขใส) เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม เมล็ดพันธุ์แห่งความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
 สถานที่ตั้ง ๒๐๔/๑๖ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๙๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเทียมแซ สุขสกาวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐๘๑-๕๓๕๓๒๗๐
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ niyomyat.boy@hotmail.com LINE ID : ๐๘๗๒๗๒๕๐๕๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการบูรณาการ เก่ง ดี มีสุข ผูกพัน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-การเชิดชูบุคคล ดีเด่น -อัตราพฤติกรรม เชิงบวกเพิ่มขึ้น	-	-ชมรมจริยธรรม -งานทรัพยากรบุคคล	√			
	(๒) โครงการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	-ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน	-	งานด้าน ITA		√		
(๓) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ผ่าน การ ประมาณ	-	คณะกรรมการ โรงพยาบาลคุณธรรม	√	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๑ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) โครงการตรวจสอบภายใน เครือข่ายอำเภอเวียงสระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รพ.สต. ๘ แห่ง	-ไม่พบการทุจริต ทุกรูปแบบ -ผลการประเมิน ภาพรวม	-	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน รพ และเครือข่าย			✓	
	(๒) การประเมินระบบควบคุมภายใน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๕ มิติ (EIA) กลุ่ม ตรวจสอบภายใน สป.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕ มิติ	-ทุกมิติต้องผ่าน เกณฑ์ ≥ ๙๐ %	-	ผู้รับผิดชอบประเมิน ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	✓	✓	✓	
	(๔) การประเมินระบบควบคุม ภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่ม ตรวจสอบภายในกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	-	คกก.ควบคุมภายใน ด้านควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓	๒.๓ แนวทางการพัฒนา								
	(๑) กิจกรรมการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-หน่วยงานมีผล ประเมิน ITA ๑ ครั้ง/ไตรมาส	ยกระดับการ พัฒนาด้านการ ประเมิน ITA	-	คณะกรรมการ ITA	✓			
	(๒) ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ ITA และคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-ITA ระดับ ดี มาก	-	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๓) ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- ๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ๑๐๐ % ทุกไตรมาส	-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
	(๔) พัฒนาสื่อให้ความรู้ พบ. มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒ และ ประมาณจริยธรรมข้าราชการ	-ปี ๒๕๖๗	ไม่มีข้อร้องเรียน	-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐.....คน๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๑.....แห่ง๒.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....คน๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ คะแนน.....๑๐๐.....คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ด้านคุณธรรมจริยธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โดยการรวบรวมข้อมูลศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน...ตลอดจนจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการประเมินเป็น โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวเทียมแซ สุขสกาพ่อง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
(นายปรีชา สมาลัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗