



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๐๒๓

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขอนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ตามที่มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระเป็นหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข เพื่อให้การกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment) และเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขอรายงานสรุปผลการกำกับ ติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวเทียมแช สุซสกา Wong)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปรีชา สุมาลัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการต่อต้านการรับ สินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ	ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑. ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชเวียงสระ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. สร้างจิตสำนึกในการรับของขวัญ และหากจะแสดงความยินดีในเทศกาล สำคัญต่างๆ ให้ใช้วิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสังคมออนไลน์ การทำจิต อาสา ฯลฯ แทนการให้ของขวัญ ๓. มีการรายงานผลการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดประจำปี ๔. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับของขวัญ	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒.มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๓.มีการรายงานผลการการจัดซื้อ จัดจ้าง (สขร. ๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน ๔.เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการการรับสินบนและ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยบริการ อย่างเคร่งครัด ๓.เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการรับสินบน	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข อย่างเคร่งครัด ๓.เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่ปรากฏการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐกรณี - การใช้ราชการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดโครงการฝึกอบรม - การสัมมนาแลประชุม	

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการ การรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรการการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาลอย่างเคร่งครัด ๓. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้า ข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทันที	-ไม่มี-	ไม่พบว่ามีกรกระทำผิด	